西安文理学院文件

西文理校发〔2020〕5号

西安文理学院 关于印发《校聘教授、副教授实施办法（试行）》的 通 知

各部门、各学院：

《西安文理学院校聘教授、副教授实施办法（试行）》经2020年3月4日校长办公会议研究通过，现印发你们，请及时组织本单位教职工认真学习，并遵照执行。

西安文理学院
2020年3月4日

西安文理学院

校聘教授、副教授实施办法（试行）

为推进人才强校战略，加强人才队伍建设，培育高层次成果产出，加大高层次优秀人才的引进力度，为想干事、能干事、干成事的优秀中青年人才提供发挥才华的平台，为建成高水平城市化大学的发展提供人才支撑，结合学校实际，特制定本办法。

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设的意见，围绕中省硕士、博士学位授权单位和“一流学院”建设对学校高层次人才需求，打破职称和年资阅历的界限，建立以业绩贡献为导向、充满活力的教师岗位聘任制度，形成岗位目标任务和岗位薪酬相挂钩的激励机制，激发和鼓励优秀高水平教师的能动性和创造性，培养和造就一批优秀中青年教学科研骨干，助力高水平城市大学建设。

二、基本原则

- 1.学校统筹、成果引领
- 2.突出实绩、强优补短
- 3.动态管理、即时审批

三、实施范围

学校在编在岗的主体系列专任教师。

四、组织机构

1.学校成立校聘教授、副教授聘任工作领导小组，组长由校长担任、副组长由分管组织、人事、教学、科研、学位与研究生工作的副校长担任，办公室设在人事处，主任由人事处处长担任，成员由组织部、教务处、科研处、学研处负责人组成。领导小组负责研究解决指标追加和认定条件调整等重大事宜，办公室负责校聘教授、副教授的聘任和管理等日常工作。

2.学院成立校聘教授、副教授聘任工作小组，由学院班子和部分学术委员会成员构成，负责组织实施评议和推荐工作。

五、聘任数量

根据学校人才建设和学科专业发展需求，配置校聘教授、副教授岗位数量，校聘教授规模控制在35人，约占专任教师总数的5%，校聘副教授规模控制在50人，约占专任教师总数的7%，若符合条件的申报人数超过所聘岗位数，由校聘教授、副教授聘任工作领导小组根据实际控制规模、调整数量。

六、入选条件

1.申报者须遵守国家的宪法、法律法规和学校规章制度，具有良好的师德和适应岗位要求的身體条件。

2.校聘教授、副教授采取随时申报，即时审批的方式，其成果认定时间为申报之日前三年业绩。申报者不受年龄和职称限制，凡满足相应岗位任职条件且审核通过者，可直接跨级申请，学校

予以认定并聘任。

3.校聘教授、副教授认定条件具体见《校聘教授、副教授任职资格条件》(附件1)。

七、聘任期限

校聘教授、副教授聘期均为三年，自发文聘任之日算起。

八、聘期待遇

校聘教授、副教授暂不实行分级，校聘教授享受专业技术4级岗位(主体系列)基础绩效工资待遇；校聘副教授享受专业技术7级岗位(主体系列)基础绩效工资待遇。

九、遴选程序

1.个人申报

申报人员向所在学院申报校聘教授、副教授岗位，填写《校聘教授、副教授任职资格申报表》(一式三份，附件2)，连同支撑材料提交所在学院，申报人员所提交的业绩应与所在学科专业密切相关。

2.学院审核

学院聘任工作小组对申报人员任职资格和支撑材料进行审核和评议，并填写推荐意见。

3.部门核定

申报人员持《校聘教授、副教授任职资格申报表》及相关申报材料到教务处、科研处进行业绩核定并填写意见。

4.学院公示

职能部门审定通过后，学院对申报人员进行公示（不少于3个工作日），无异议后申报人将《校聘教授、副教授任职资格申报表》（一式三份）含成果复印件报学校人事处。

5.聘任发文

学校校聘教授、副教授工作领导小组办公室将拟聘任人员名单在人事处网站公示，公示期不少于3个工作日，无异议后发文聘任。

十、管理与续聘

（一）校聘教授、副教授上岗人员实行认定制，经个人申报、学院审核、部门核定、小组审批、学校公示后，在发文次月享受基础绩效工资待遇。

（二）校聘教授、副教授聘期三年到期自动解聘，聘期内新产出成果若满足上岗条件，经个人申报认定后可以续聘，聘期内原专业技术岗位职责和目标任务保持不变。

（三）校聘教授、副教授在聘期内如符合《西安文理学院专业技术职务评审暂行办法》文件申报副教授、教授条件的，应积极申报相应专业技术资格，参与学校评审。如评审通过后，按新晋职称（职务）兑现待遇后，原校聘教授、副教授待遇同时停发。

（四）校聘教授、副教授如有下列情形之一者延迟申报。

1.年度考核基本合格及以下，每次延迟3年。

2.受警告处分、发生较大教学事故，每次延迟2年；受记过

以上处分、发生重大教学事故，每次延迟3年。

3.有谎报资历、业绩等弄虚作假行为者，延迟4年。

4.其他问题及情况由校聘教授、副教授工作领导小组研究决定。

十一、工作要求

1.统一思想，提高认识。各学院、相关职能部门要高度重视学校开展校聘教授、副教授工作的重要意义，切实把思想和行动统一到学校的决策部署上来，按照学校总体要求，认真贯彻落实此项工作。

2.明确职责，稳步推进。各学院和职能部门要按照实施办法，明确职责、加强协作，确保校聘教授、副教授聘任工作平稳有序推进。

3.严明纪律，确保公平。学校校聘教授、副教授聘任工作是人事制度改革的大事，也是学校推动发展、激发办学活力的抓手，聘任工作要坚持原则、公平公正、优绩优酬、择优聘任。

十二、本办法自发布之日起执行，试行期两年，由学校校聘教授、副教授工作领导小组办公室负责解释。

附件：1.校聘教授、副教授任职资格条件

2.校聘教授、副教授任职资格申报表

附件 1

校聘教授、副教授任职资格条件

一、基本条件

拥护党的领导，认真履行岗位职责，遵纪守法，教书育人，学风端正，积极工作，热爱集体，身体健康。

二、任职条件

(一) 晋升校聘教授必须具备其中一条

1. 主持国家基金项目 1 项；或主持完成横向课题，累计到账经费工科 200 万元以上、理科 150 万元、文科 100 万元（按教育厅和学校职称评审专业划分标准执行）；或技术转移额 150 万元以上。

2. 以第一发明人获得国家发明专利 8 项；或 2 项国家发明专利成果已被开发转化，其年产值达 500 万元以上者；或培育、研制开发新品种、新产品、新工艺、新技术经推广年产值达 1000 万元以上者。

3. 在学科级期刊发表学术论文 1 篇；或在 SCI (SSCI) 一区期刊和 SCI (SSCI) 二区期刊上发表学术论文各 1 篇；或在 SCI (SSCI) 二区、A&HCI 源期刊及中文权威期刊 (B2 级) 上发表学术论文 3 篇；或在 SCI (SSCI) 三区及中文权威期刊 (B3 级) 上发表学术论文 6 篇；或在国家级出版社以主编身份出版著作 3 部。

4.科研成果获省部级以上政府奖(指教育部高校科学技术奖、人文社科奖,陕西省科学技术奖、哲学社会科学优秀成果奖)1项(省级一等奖前二名、二等奖第一名或国家级证书持有者)。

5.被省级政府部门认可,并对省级政策制定产生重要影响(被政府部门以文件形式体现或采纳应用的方法和技术)的应用成果1项;或被地市级政府部门认可,并对当地政策制定产生重要影响(同上)的应用成果3项。

6.完成国家级规划教材主编(有学校采用)或作为主编获得省级优秀教材一等奖。

7.国家一流课程负责人。

8.获得省级教学竞赛一等奖及以上。

9.获得省级教学成果特等奖前三名、一等奖前二名、二等奖第一名或国家级教学成果特等奖证书持有者、一等奖前五名、二等奖前三名。

(二) 晋升校聘副教授必须具备其中之一条

1.主持省部级以上纵向科研课题2项或主持完成横向课题,累计到账经费工科150万元以上、理科100万元、文科50万元(按教育厅和学校职称评审专业划分标准执行);或技术转移额100万元以上。

2.以第一发明人获国家授权发明专利5项;或1项国家发明专利成果已被开发转化,其年产值达300万元以上者;或在培育、研制开发的新品种、新产品、新工艺、新技术经推广年产值达500

万元以上者。

3.在 SCI (SSCI) 一区期刊上发表学术论文 1 篇；或在 SCI (SSCI) 二区、A&HCI 源期刊及中文权威期刊 (B2 级) 上发表学术论文 2 篇；或在 SCI (SSCI) 三区及中文权威期刊 (B3 级) 发表学术论文 4 篇；或在 SCI (SSCI) 四区学术论文、CSSCI 来源期刊、CSCD 来源期刊、EI 源期刊 (JA 检索期刊) 发表学术论文 6 篇；或在国家级出版社以主编身份出版著作 2 部。

4.科研成果获得地市厅局级 (指教育厅高校科学技术奖、高校人文社科奖, 西安市科学技术奖、哲学社会科学优秀成果奖) 1 项第一名或省级政府部门奖 1 项 (省级一等奖前三名、二等奖前二名、三等奖第一名)。

5.被地市级政府部门认可, 并对当地政策制定产生重要影响 (同上) 的应用成果 2 项。

6.省级一流课程负责人。

7.获得省级教学竞赛二等奖以上。

8.获得省级优秀教学成果特等奖证书持有者、一等奖前五名、二等奖前三名。

三、认定说明

1.任职条件中论文、著作、成果的具体目录和认定原则, 按照《西安文理学院科研成果级别认定管理办法》规定执行, 由科研处负责解释。

2.申请认定的所有成果须以西安文理学院为第一署名单位,

作者为第一作者。其中对符合申报条件且审核通过的新进人员其论文和项目暂不做第一署名单位要求。

3.申报晋升校聘教授、副教授中 2、5 条件者，除提供相应支撑材料外，还需由申报人向校学术委员会进行答辩，按照两个三分之二的原则通过后方能聘任。

4. 1篇1区SCI (SSCI) 源刊发表论文 = 2篇2区SCI (SSCI) 源刊发表论文 = 4篇3区SCI (SSCI) 源刊发表论文 = 6篇SCI (SSCI) 四区学术论文或EI源期刊 (JA检索期刊) 发表论文。SCI 收录论文以当年中国科学院公布的 JCR 期刊影响因子及大类分区为准。核心论文以发表当年《中文核心期刊要目总览》为准。1部主编身份出版的国家级著作 = 1篇2区SCI (SSCI) 源刊发表论文 (最多置换1篇) 。

附件 2

校聘教授、副教授任职资格申报表

个 人 信 息	姓 名		性 别	
	出 生 年 月		参 加 工 作 时 间	
	学 历		学 位	
所在学院及 从事专业				
现任专业技术 职务				
申报专业技术 资格				
申报理由 (符合条件的成果)				

所在单位推荐意见	
<p>是否符合申报条件:</p> <p style="text-align: right;">负责人: _____ (公章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	
教务处审核意见	科研处审核意见
<p>是否符合申报条件:</p> <p style="text-align: right;">负责人: _____ (公章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	<p>是否符合申报条件:</p> <p style="text-align: right;">负责人: _____ (公章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
人事处意见	
<p>是否符合申报条件:</p> <p style="text-align: right;">负责人: _____ (公章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	
校聘教授、副教授聘任工作领导小组意见	
<p style="text-align: right;">组长: _____ (公章)</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>	

备注：教学成果到教务处审核，科研成果到科研处审核

西安文理学院党政办公室

2020年3月6日印发